



A Educação em Portugal

António Lopes de Seabra

Continental Mabor

2011.01.21

Conteúdos

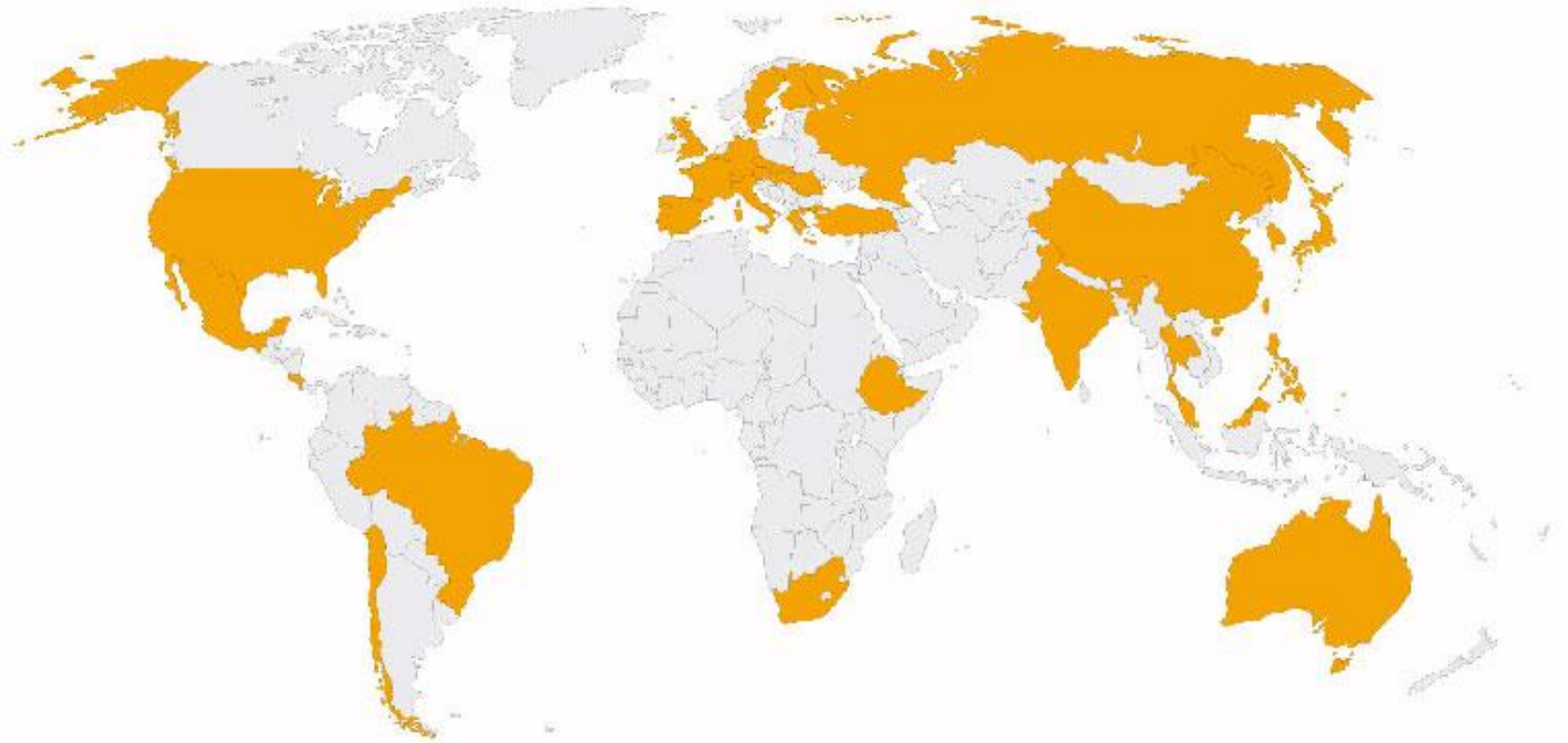
- 1. Continental / Continental Mabor**
- 2. Ciclo de Formação e Qualificação de RH**
- 3. Processos e Actividades de Qualificação (Actividade e Indicadores)**
 - Formação de Qualificação Inicial
 - Formação de Qualificação Contínua
 - Equipa de Formadores Internos
- 4. Colaboração com os sistemas de Ensino**
 - Programas de Estágios
 - Programa Novas Oportunidades
 - Sistema Científico Nacional (MIT)
- 5. Perspectivas e Desafios**

1.1. O Grupo Continental

190 locais de Produção e R&D em 46 países. Sede em Hanover, Alemanha

149.000 Colaboradores em todo o mundo

€ 25,5 mio vendas em 2010



1.1. O Grupo Continental

Chassis & Safety



Powertrain



Interior



PLT- Tires



CVT- Tires



ContiTech



Continental em Portugal



● Continental Mabor

Fabrico de pneus

● Continental Pneus

Empresa comercial

● I T A

Fabrico de telas têxteis

● Continental Lemmerz

Montagem de rodas

● Continental Teves

Sistemas de travagem

1.2. Continental Mabor



1.2. Continental Mabor - VISÃO

Ser LIDER

Lousado eficiente

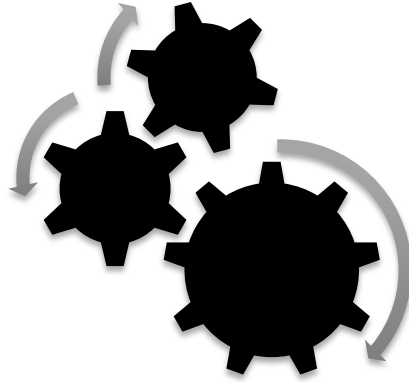
Inova e antecipa as necessidades dos clientes,

Desenvolve produtos de alta tecnologia,

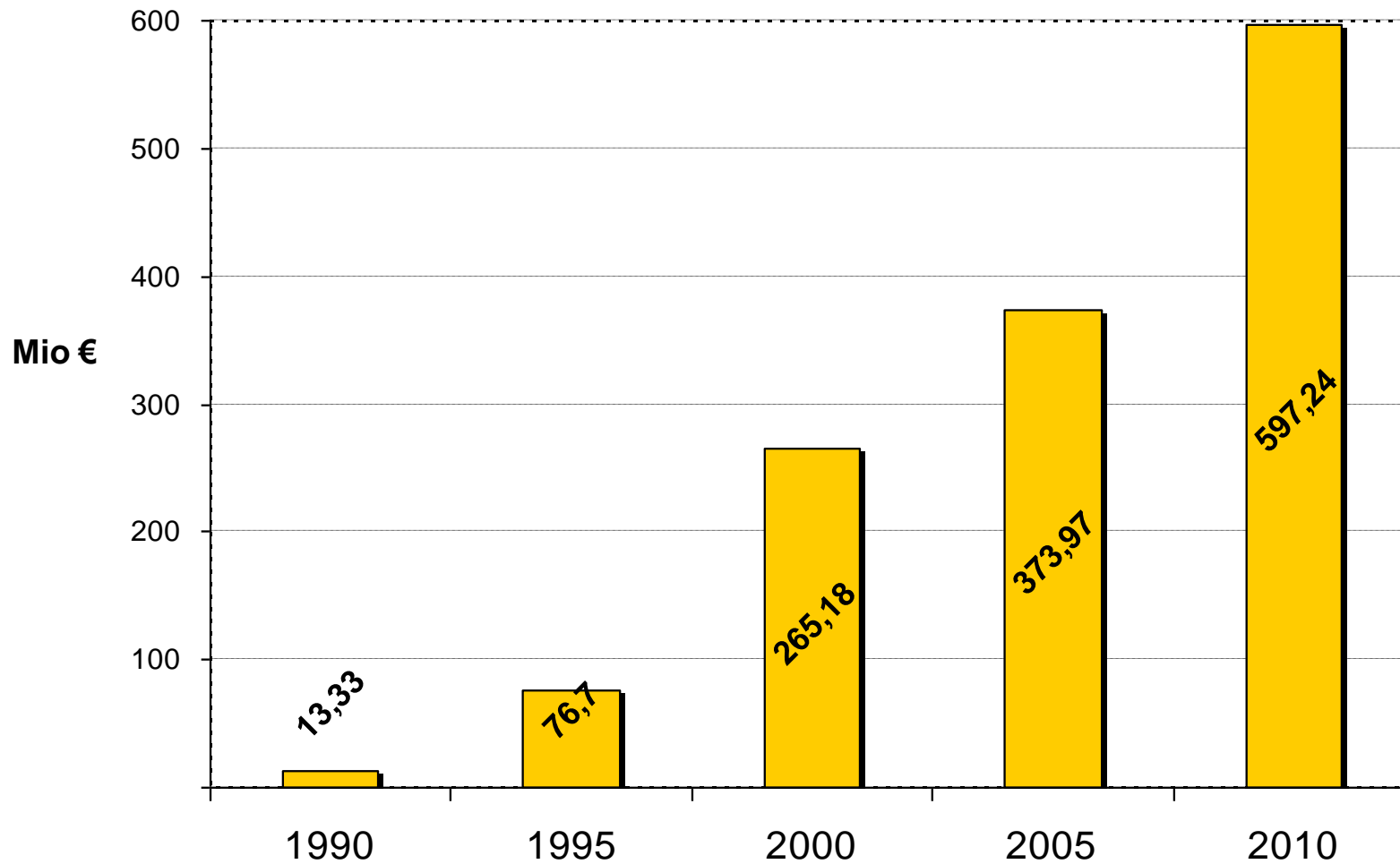
Excelente no conhecimento e nos processos,

Rentável de forma sustentada.

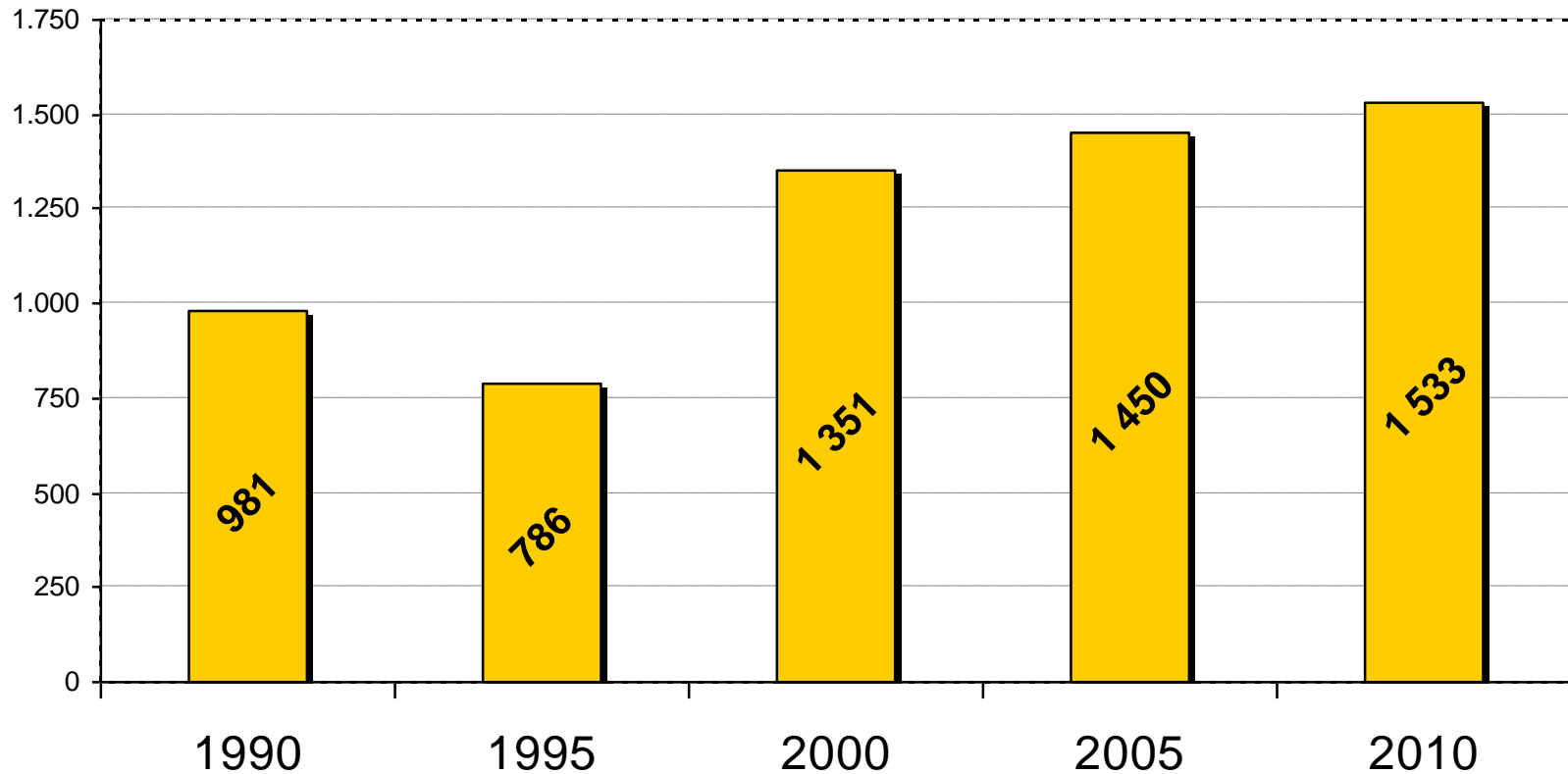
1.2. Continental Mabor: Processo Produtivo



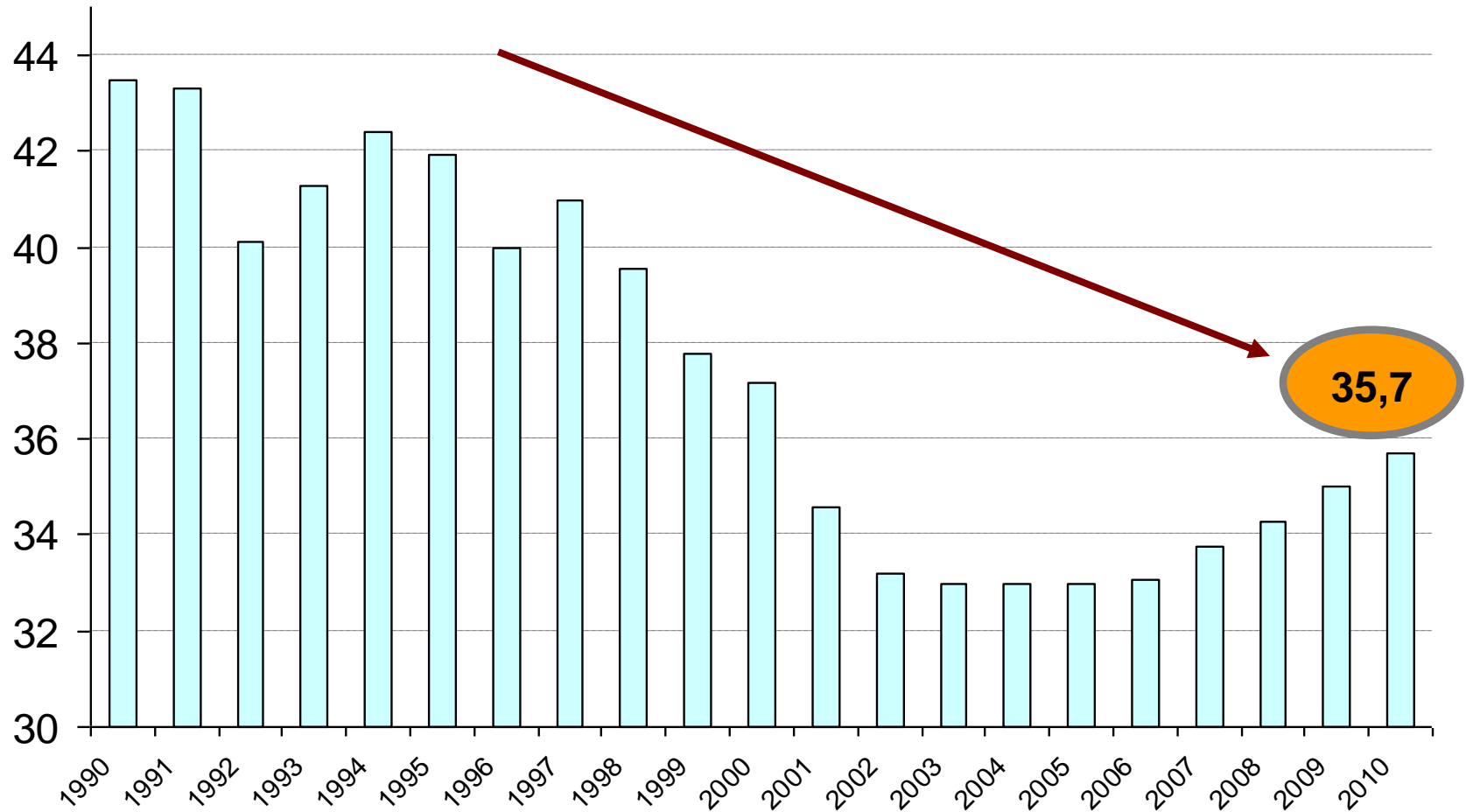
1.3. Continental Mabor: Indicadores Gerais - Vendas



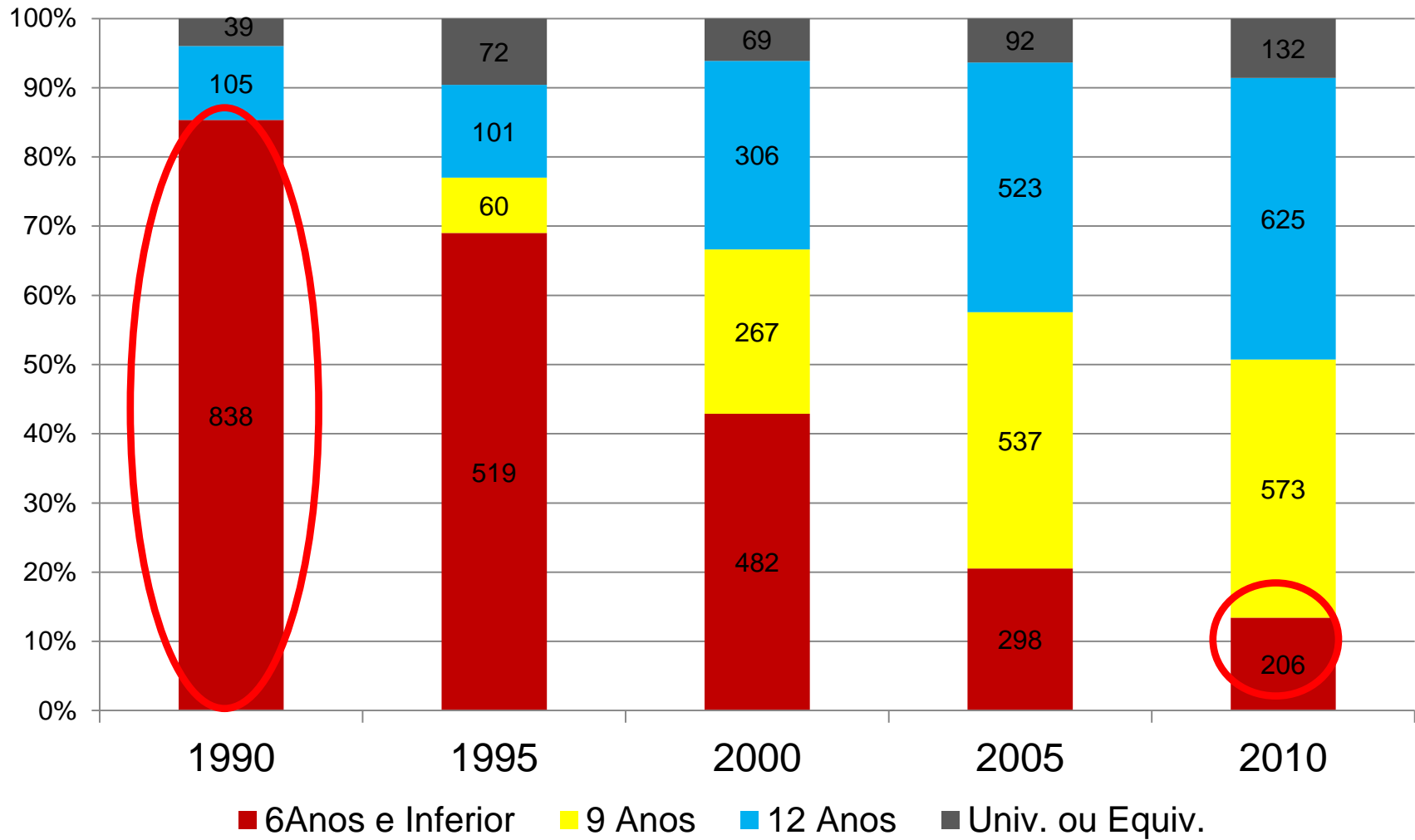
1.4. Continental Mabor: Indicadores Gerais – Colaboradores



1.4. Continental Mabor: Indicadores - Nível Etário

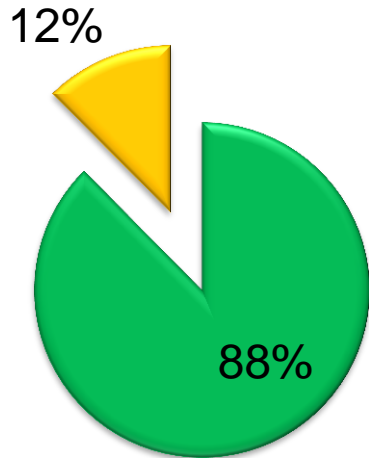


1.4. Continental Mabor: Indicadores – Escolaridade

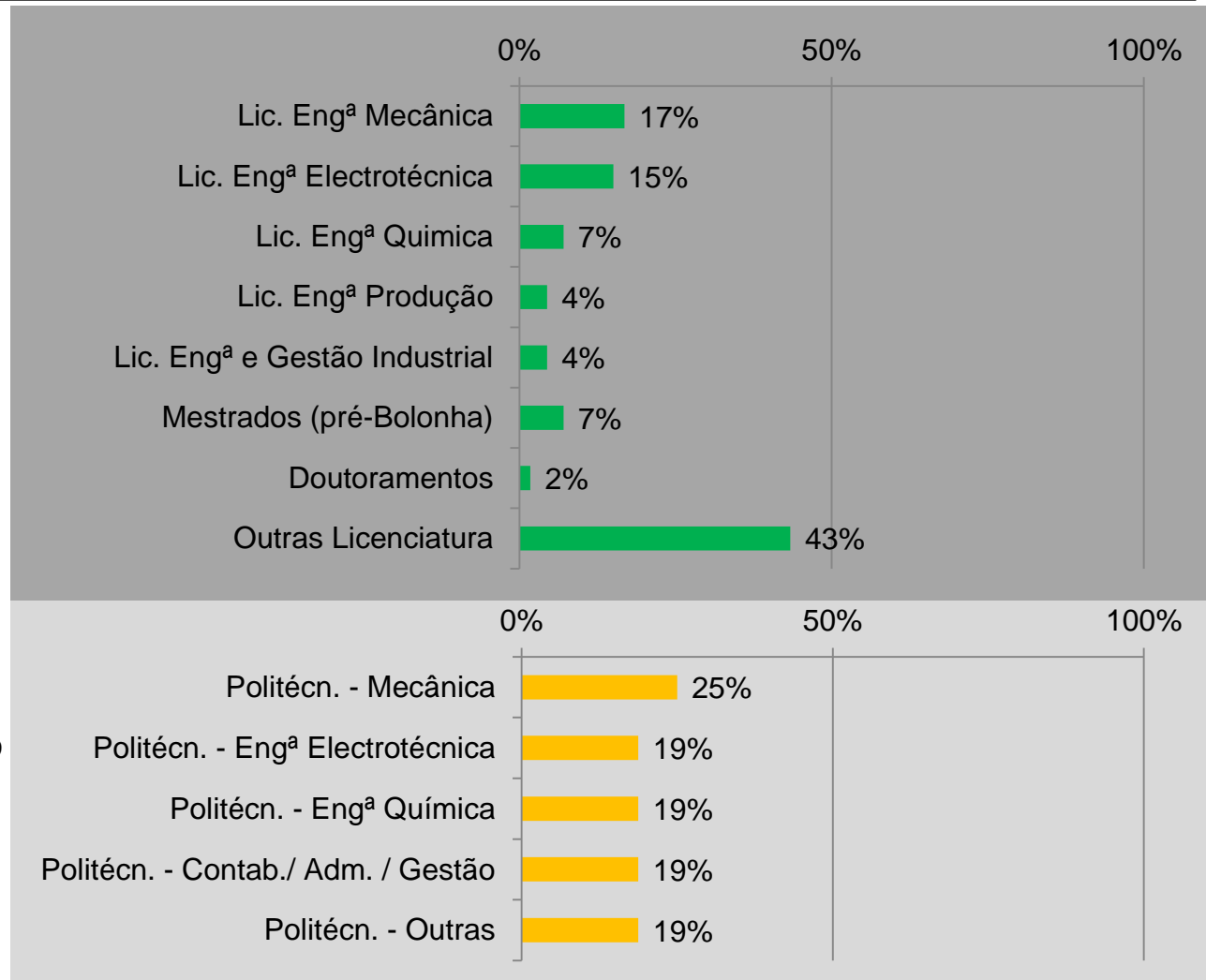


1.4. Continental Mabor: Indicadores – Ensino Superior

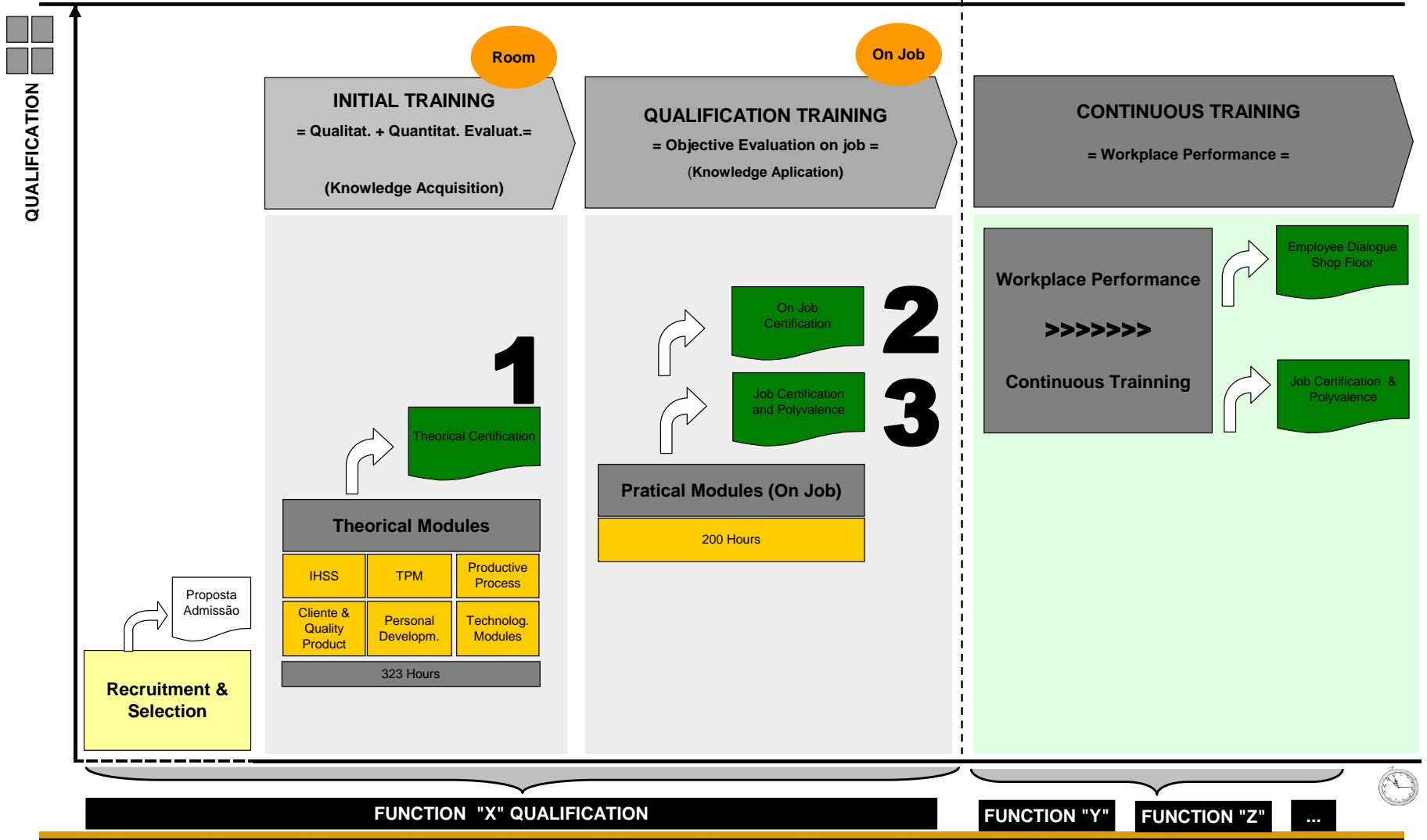
Graduados



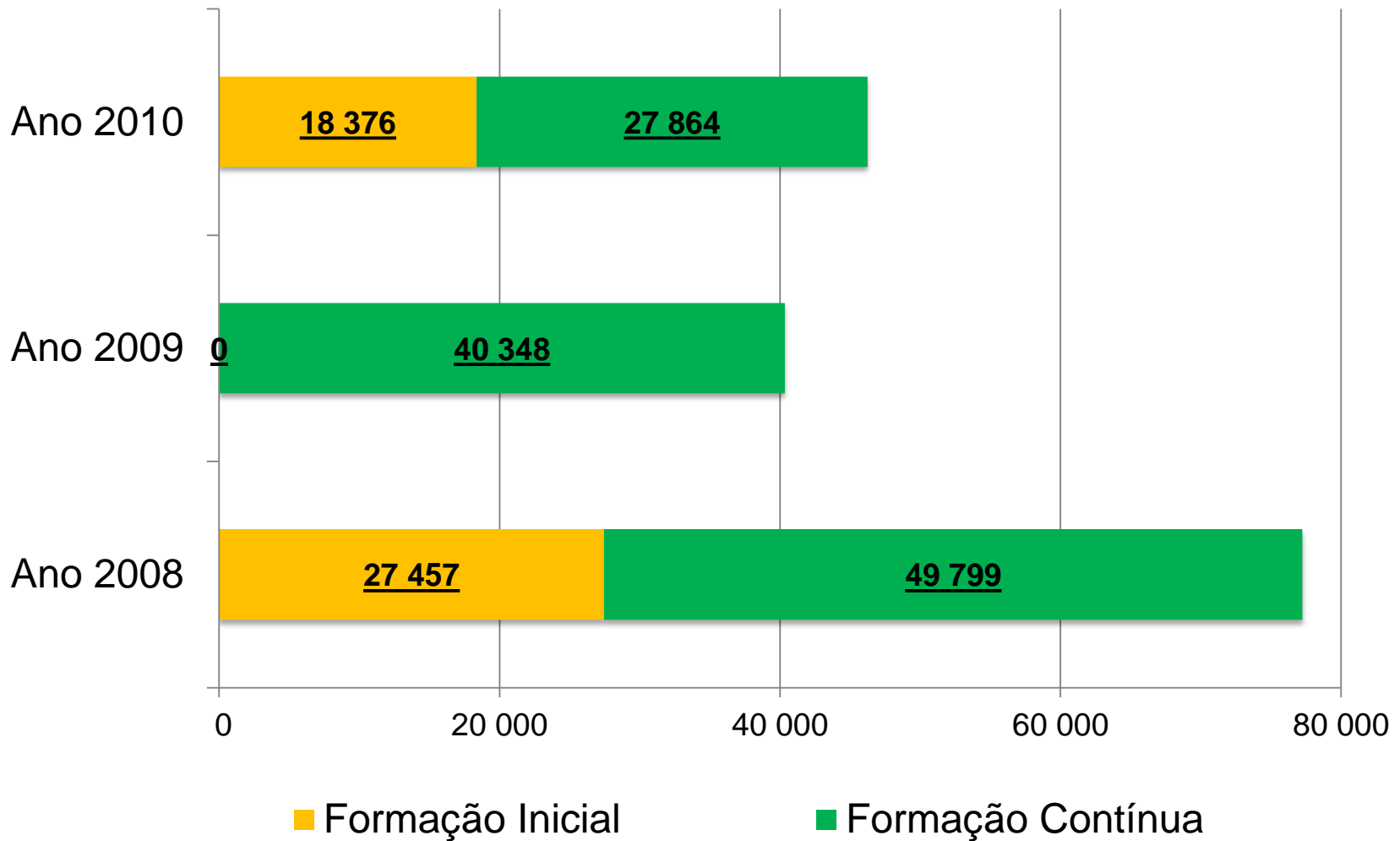
■ Universidade ■ Politécnico



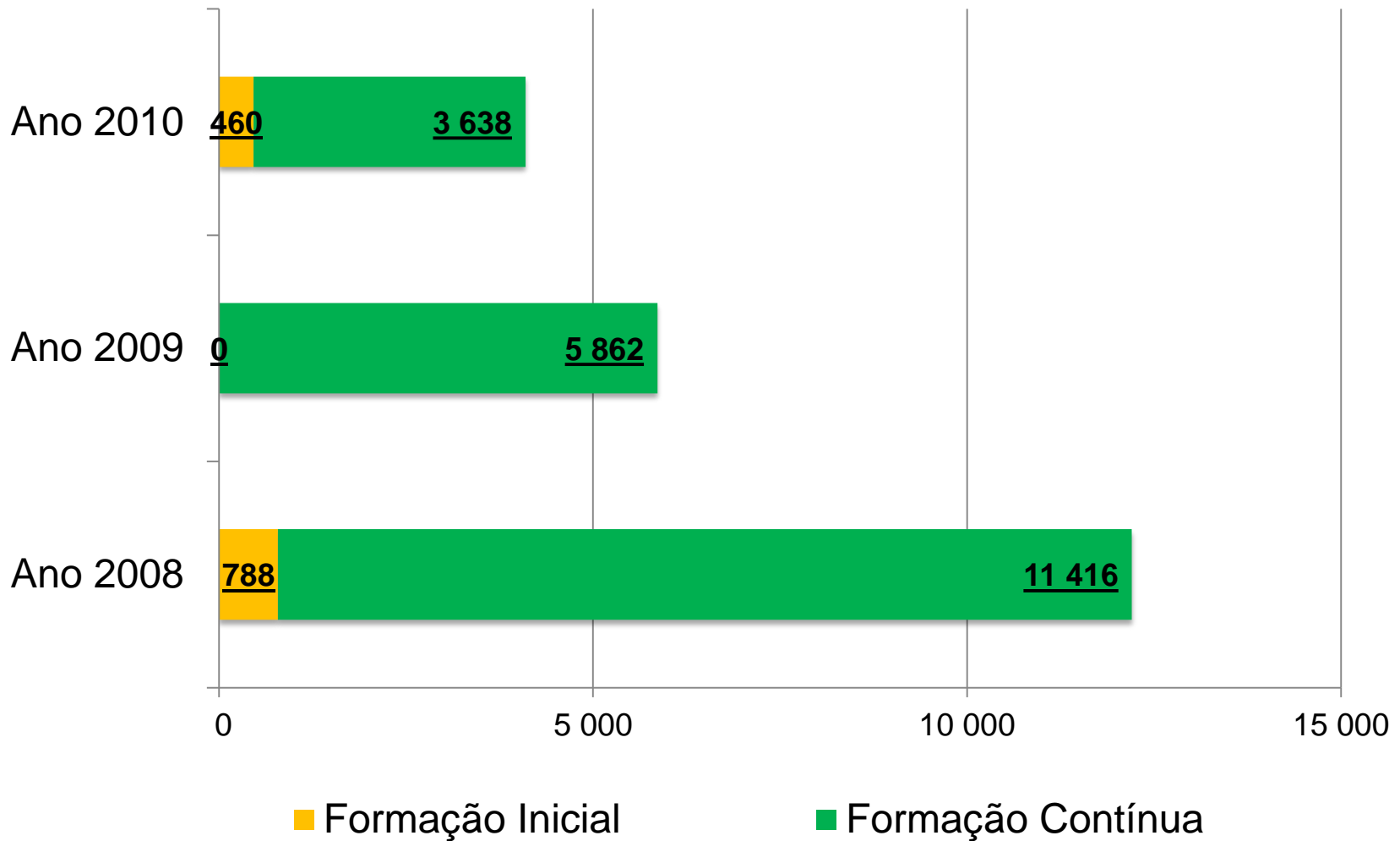
2.1. Processo de Recrutamento e Qualificação (Operadores)



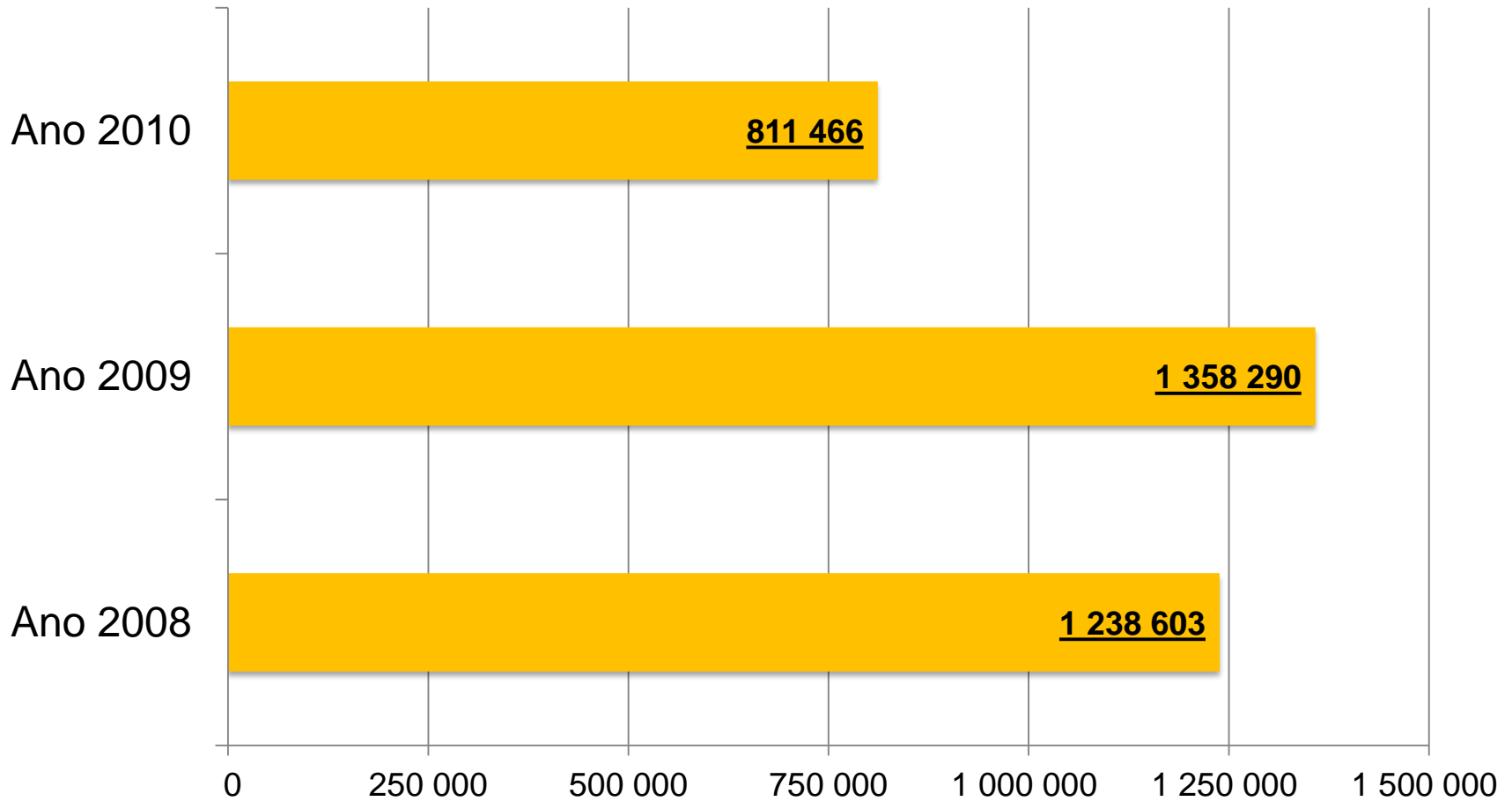
3.1. Formação Profissional – Volume Horas



3.2. Formação Profissional - Formandos



3.3. Formação Profissional – Investimento (€)



3.5. Formadores Internos com CAP (Cert. Aptidão Profiss.)



119

Formadores
com CAP

3.4. Programas de Incentivo à Qualificação e Modernização



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

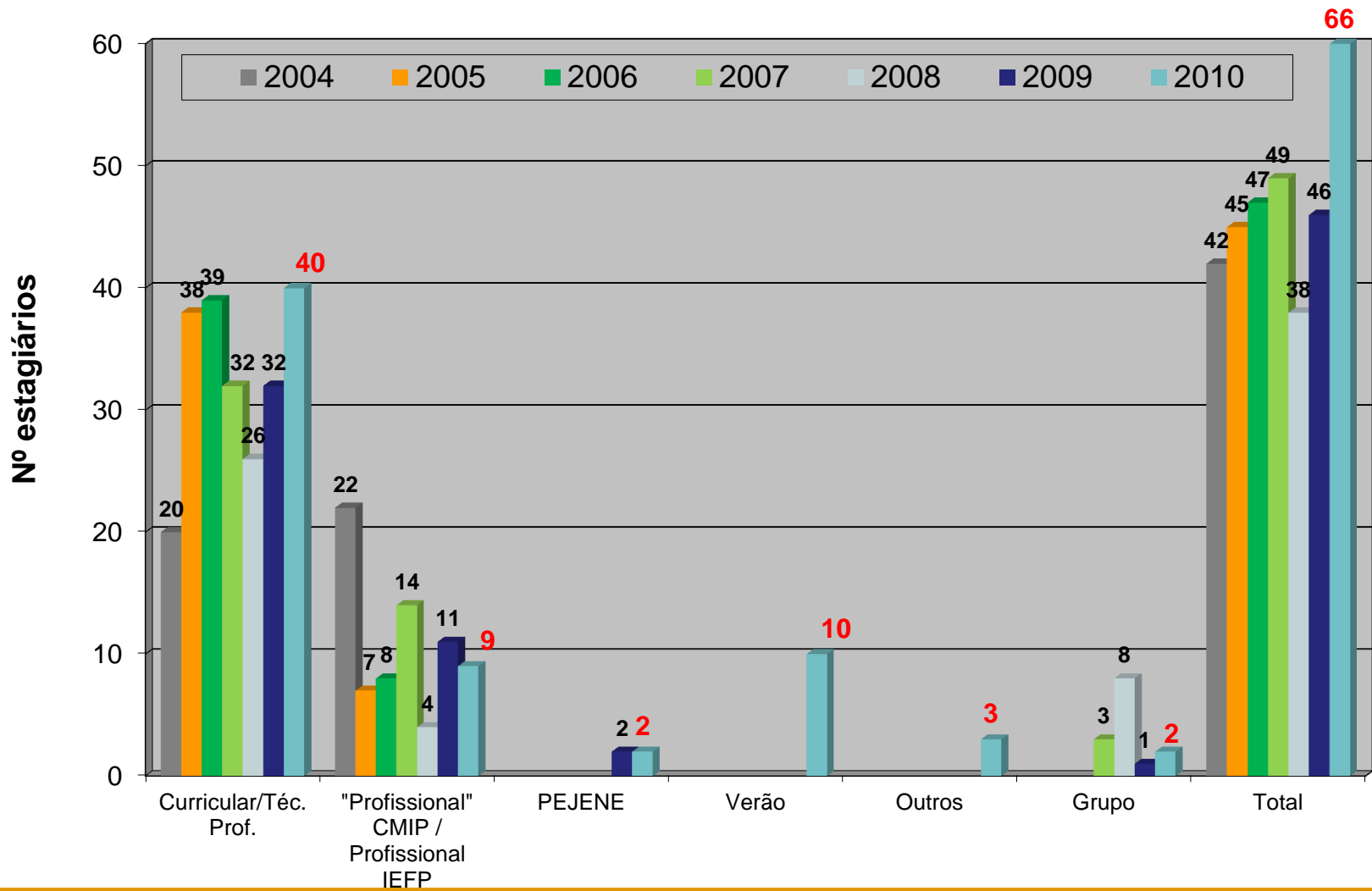


QUADRO
DE REFERÊNCIA
ESTRATÉGICO
NACIONAL
PORTUGAL 2007.2013



QUALIFICAR É CRESCER.

4.1. Colaboração c/ Sistema de Ensino: Estágios por Tipo



4.1. Colaboração com Sistema de Ensino: Entidades Parceiras



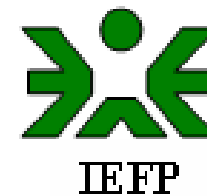
Escola Secundária
Tomaz Pelayo



E B 2 e 3 de
Palmeira



Universidade do Minho



4.2. Colaboração com Sistema de Ensino: Novas Oportunidades

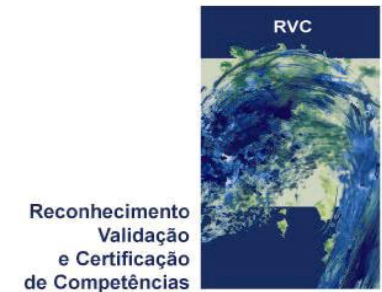
▶ Objectivo:

- ▶ Reconhecer, validar e certificar competências.



▶ Alvo:

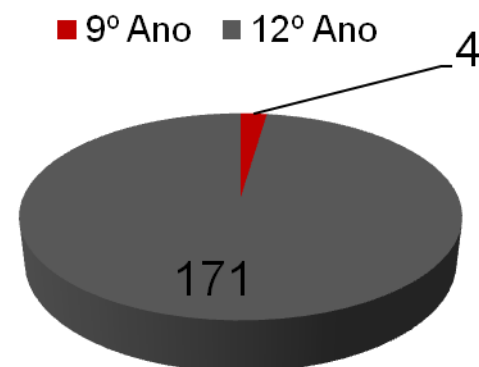
- ▶ Todos os colaboradores da Continental
- ▶ Outros elementos da comunidade ou ex-colaboradores



4.2. Colaboração com Sistema de Ensino: Novas Oportunidades

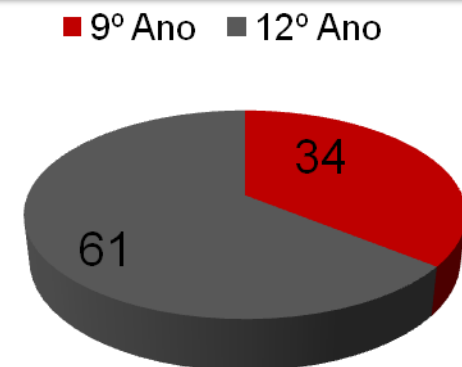
COLABORADORES INSCRITOS

Status	9º ano	12º ano
Inscritos	4	171



COLABORADORES CERTIFICADOS

Status	9º ano	12º ano
Certificados	34	61



4.2. Colaboração com Sistema de Ensino: Novas Oportunidades

PROCOLOS

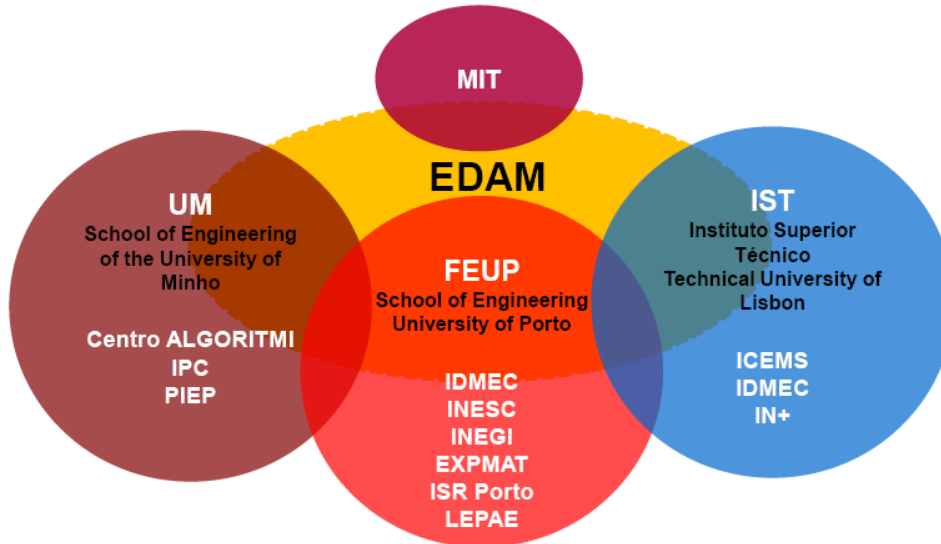


INSTITUTO DO EMPREGO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, IP

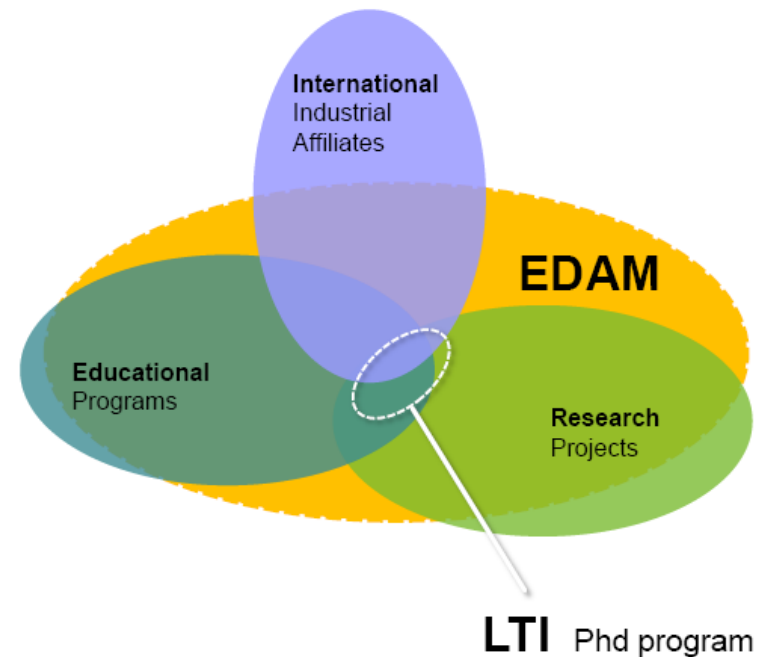
Centro Formação Profiss. Braga

4.3. Colaboração com Sistema Científico Nacional: MIT

MIT Portugal **EDAM** Higher Education and Research Institutions



MIT Portugal **EDAM** Educational Program **LTI** Leaders for Technical Industries



5. Factores diferenciadores



1. Estratégias de Educação - Formação



2. Formação Qualificante e Contínua



3. Desenvolvimento de Recursos Hum.



4. Responsabilidade Social da Empresa



5. Inovação e Desenvolvimento Organiz.



Vantagem competitiva sustentada

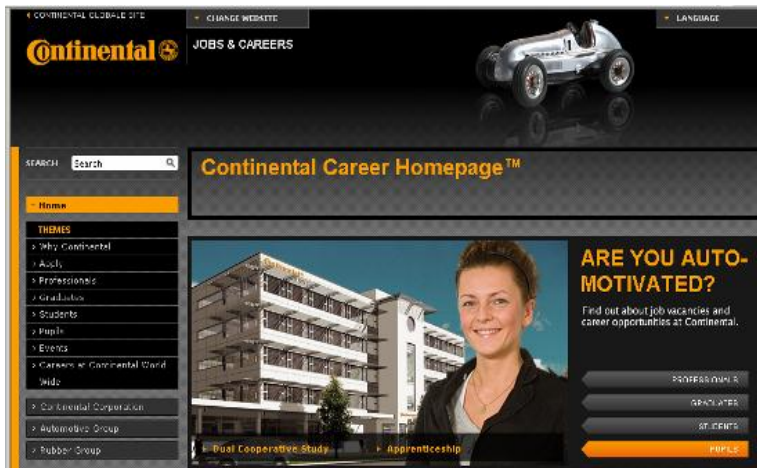


Mais informações & Contactos

www.careers-continental.com

www.conti-online.com

www.continental.pt



@

e-Recruitment
Continental Mabor:

continental.recrutamentopt@conti.de



A Educação em Portugal

António Lopes de Seabra

Continental Mabor

2011.01.21

BACKUP: Recrutamento e Selecção – Exemplo prático (1/3)



Are you auto-motivated? Welcome!

Integramos o grupo Continental, parceiro internacional de referência para a indústria automóvel. A Continental AG possui a nível mundial uma *expertise* inigualável em tecnologia de pneus e sistemas de travagem, componentes do bloco propulsor, dos chassis e electrónica para veículos automóveis.

É nosso compromisso tornar a mobilidade individual mais segura e confortável.

No uso das mais modernas tecnologias, criamos e produzimos pneus para as mais prestigiadas marcas de automóveis em todo o mundo.



We make individual mobility safer and more comfortable.
Performance is our passion.
Creating value is our driving force.

www.continental-corporation.com
www.continental.pt

Jovens Licenciados (M/F) com Elevado Potencial

Referência:PT2909

- Se és uma pessoa **Auto-motivada** ...
- Se possuis elevado potencial de **Liderança** ...
- Se tens facilidade de **Interacção** e adaptação à **Mudança** ...
- Se queres uma carreira de âmbito internacional ...

Então, esta é a tua oportunidade!

No âmbito do Programa Corporativo - *Tire Manufacturing Talent Initiative* - pretendemos seleccionar recém-licenciados com elevado potencial.

Exigimos licenciatura nas áreas de Mecânica, Electrotécnica/Electrónica, Produção ou Química, fluência em Inglês, bons conhecimentos a nível informático e elevada mobilidade internacional.

Encontras mais informações em

www.continental-corporation.com

(Jobs & Careers > Graduates > High Potentials for Manufacturing > Tire Manufacturing Talent Initiative)

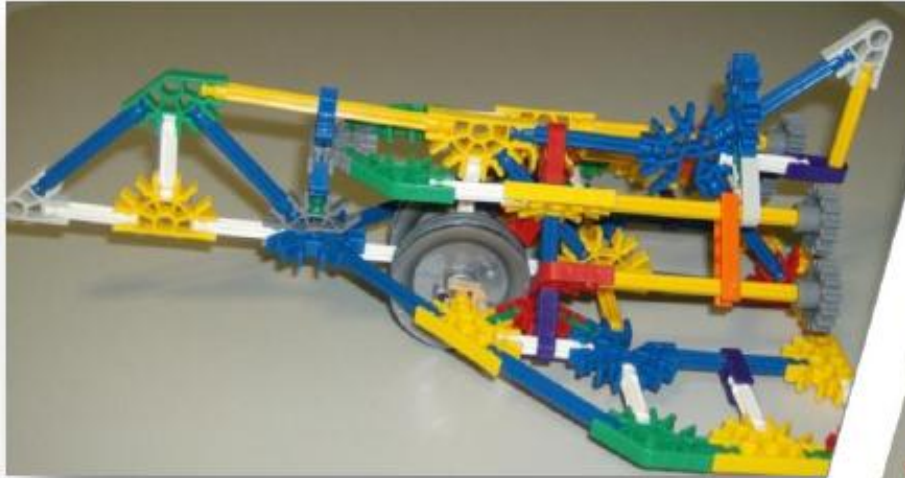
Caso reúnas os requisitos pretendidos entra em www.wechange.pt/carreiras e candidata-te ao anúncio com a referência indicada.

www.wechange.pt



BACKUP: Recrutamento e Selecção – Exemplo prático (2/3)

Are you auto-motivated?
Welcome!



Exercício de Grupo

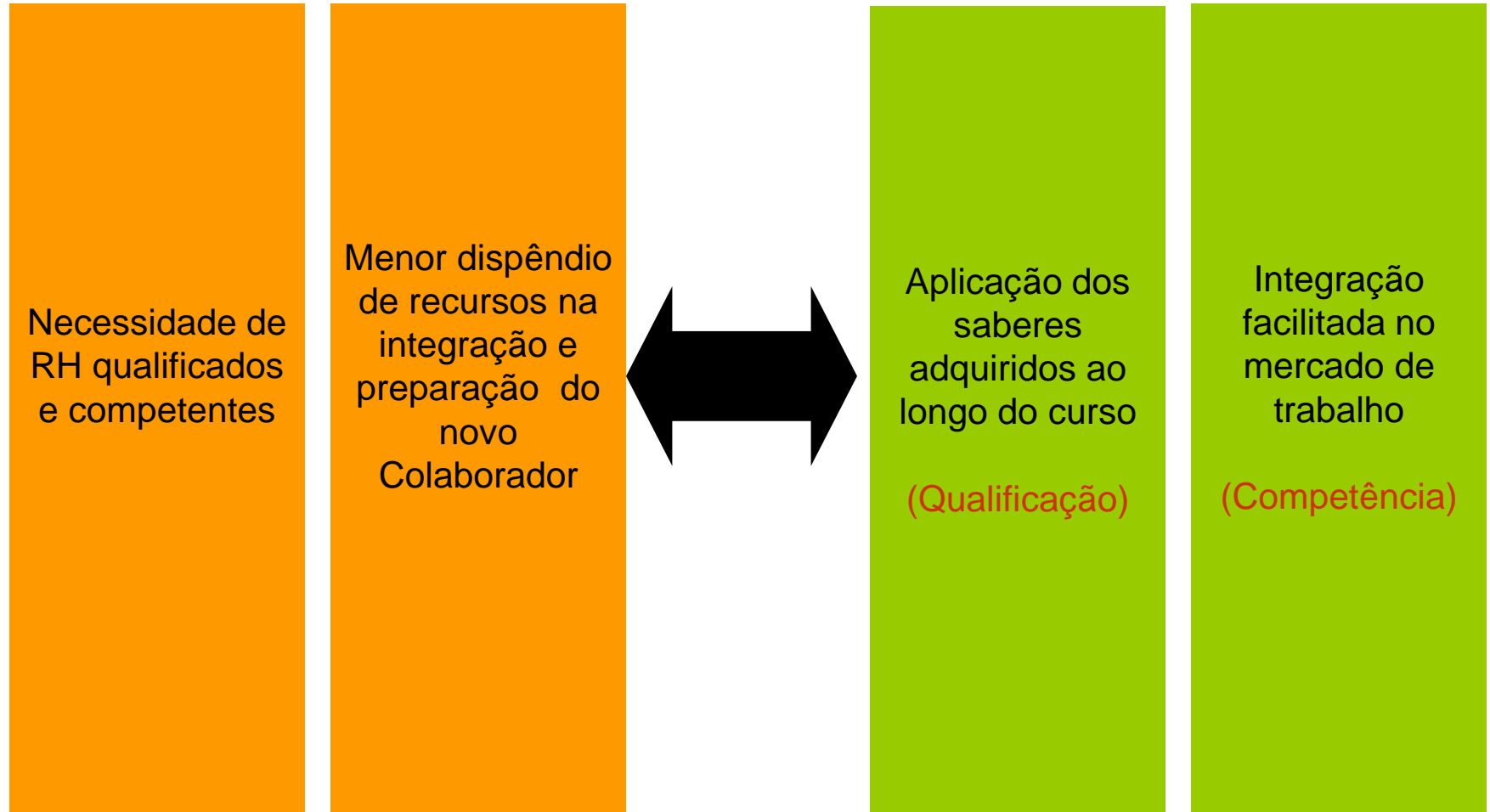
BACKUP: Recrutamento e Selecção – Exemplo prático (3/3)



Exercício de Grupo

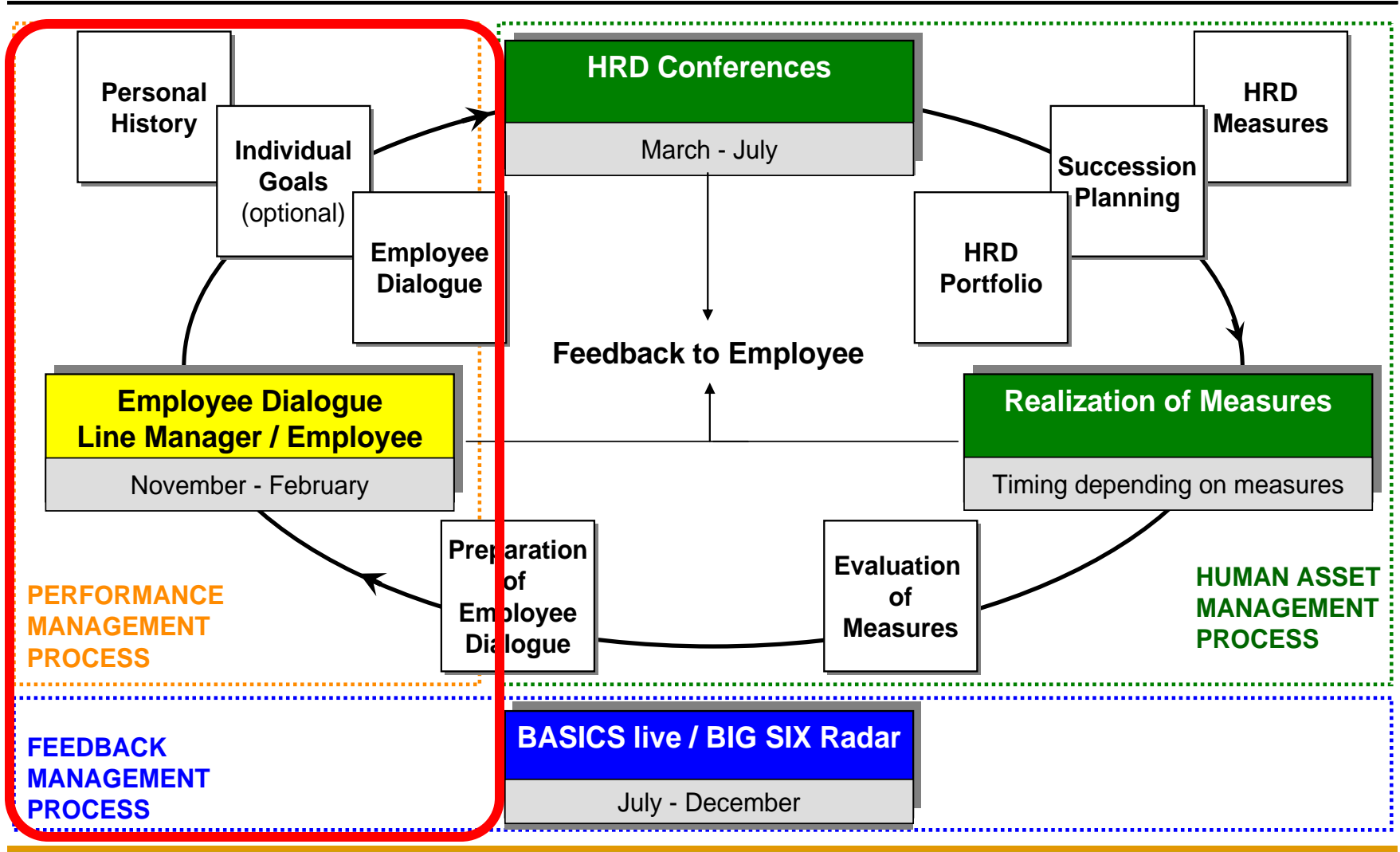


BACKUP: Relação Escola *versus* Mundo do Trabalho

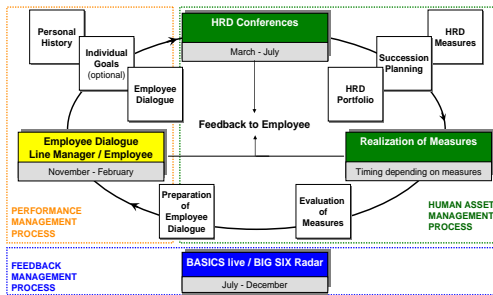


BACKUP

HRD – Desenvolvimento de RH



BACKUP: HRD – Desenvolvimento de RH



Gestão por Competências:
Definição de modelo

COMPETENCIES

Knowledge (= Skills)

- ▶ Technical
- ▶ Specialized
- ▶ Methodology

Experiences

- ▶ Professional
- ▶ Projects and/or Processes
- ▶ Leadership
- ▶ Intercultural

Capabilities


- ▶ BIG SIX




BACKUP: Programas de Mobilidade / Desenvolvimento

Move your future.

Start your career with our Tire Manufacturing Talent Initiative.



LIFT
Learning Initiative for Tires



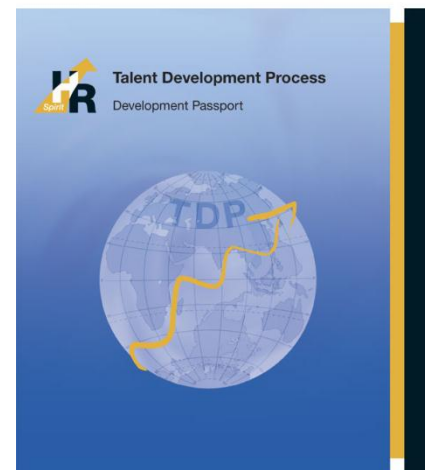
R&D Tires

Expert Career



Talent Development Process
Development Passport

TDP



Horizons

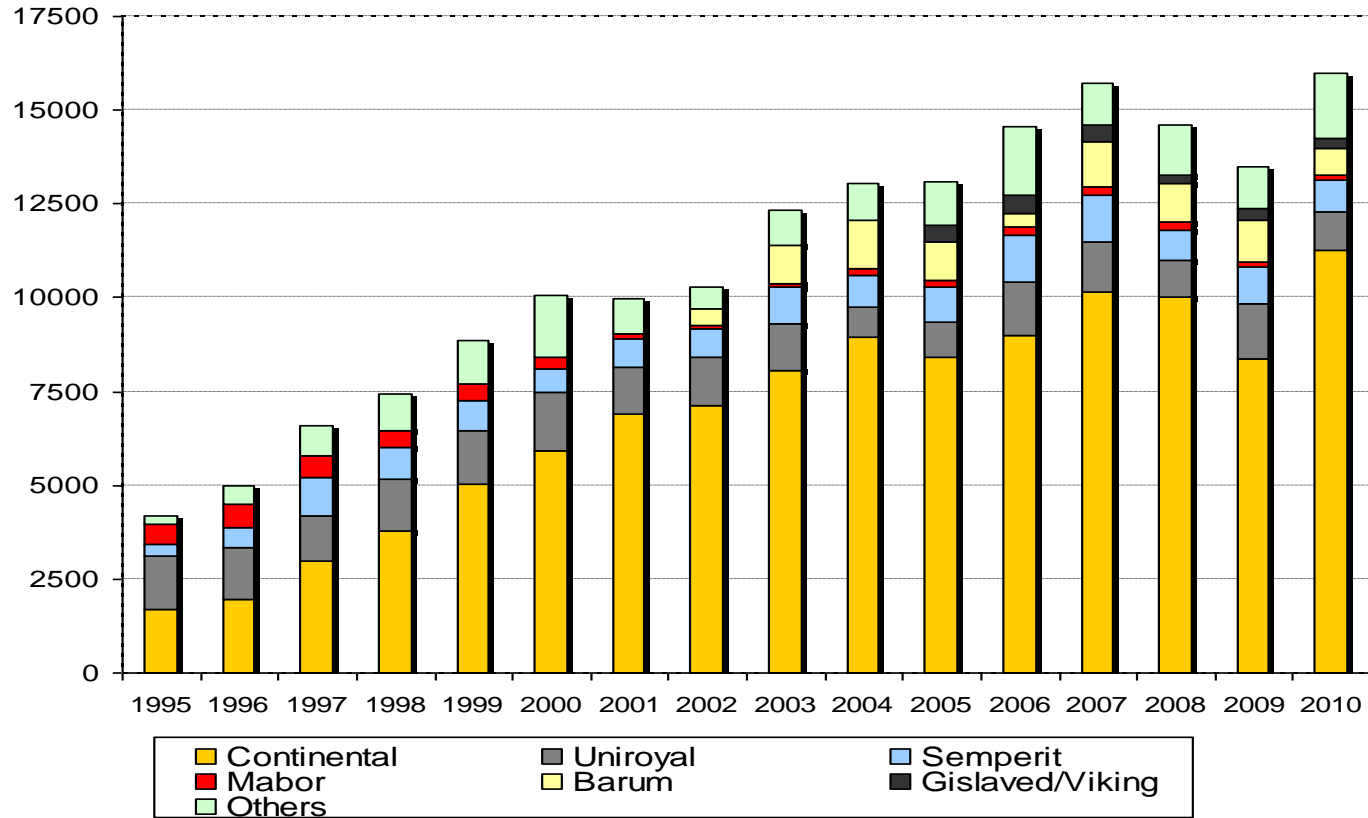
Leadership Entry Program



IMP



BACKUP: Continental Mabor: Indicadores Gerais - Volume





Visão

Cria uma visão inspiradora do futuro, bem como é orientado para a inovação e o desenvolvimento de processos de mudança

Interacção

Ganha e motiva os outros, adopta o trabalho em equipa e encoraja a cooperação transversal no Grupo

Empreendedorismo

Actua com uma preocupação de orientação para cliente, espírito empreendedor forte, elevados padrões de qualidade e com integridade pessoal

Aprendizagem

Procura activamente e dispõe de oportunidades de aprendizagem para o próprio e para os outros

Execução

Consegue realizar as tarefas correctamente e resolve os problemas, assumindo riscos calculados

Orientação

Assume a liderança e inicia as actividades com um elevado grau de paixão e compromisso

